

Inscrivez-vous en ligne sur :
www.drh-grandes-collectivites.fr



COLLOQUE VIRTUEL **INTERACTIF**
100% DIGITAL 100% GRATUIT

Inscrivez vous, pour participer

ORGANISME :
Adresse :
Téléphone :
Nom / mail de la personne à contacter pour la facturation :
Numéro de Siret :

PARTICIPANT.E 1

Nom :
Fonction :
Tél. :
E-mail :

PARTICIPANT.E 2

Nom :
Fonction :
Tél. :
E-mail :

PARTICIPANT.E 3

Nom :
Fonction :
Tél. :
E-mail :

PARTENAIRES

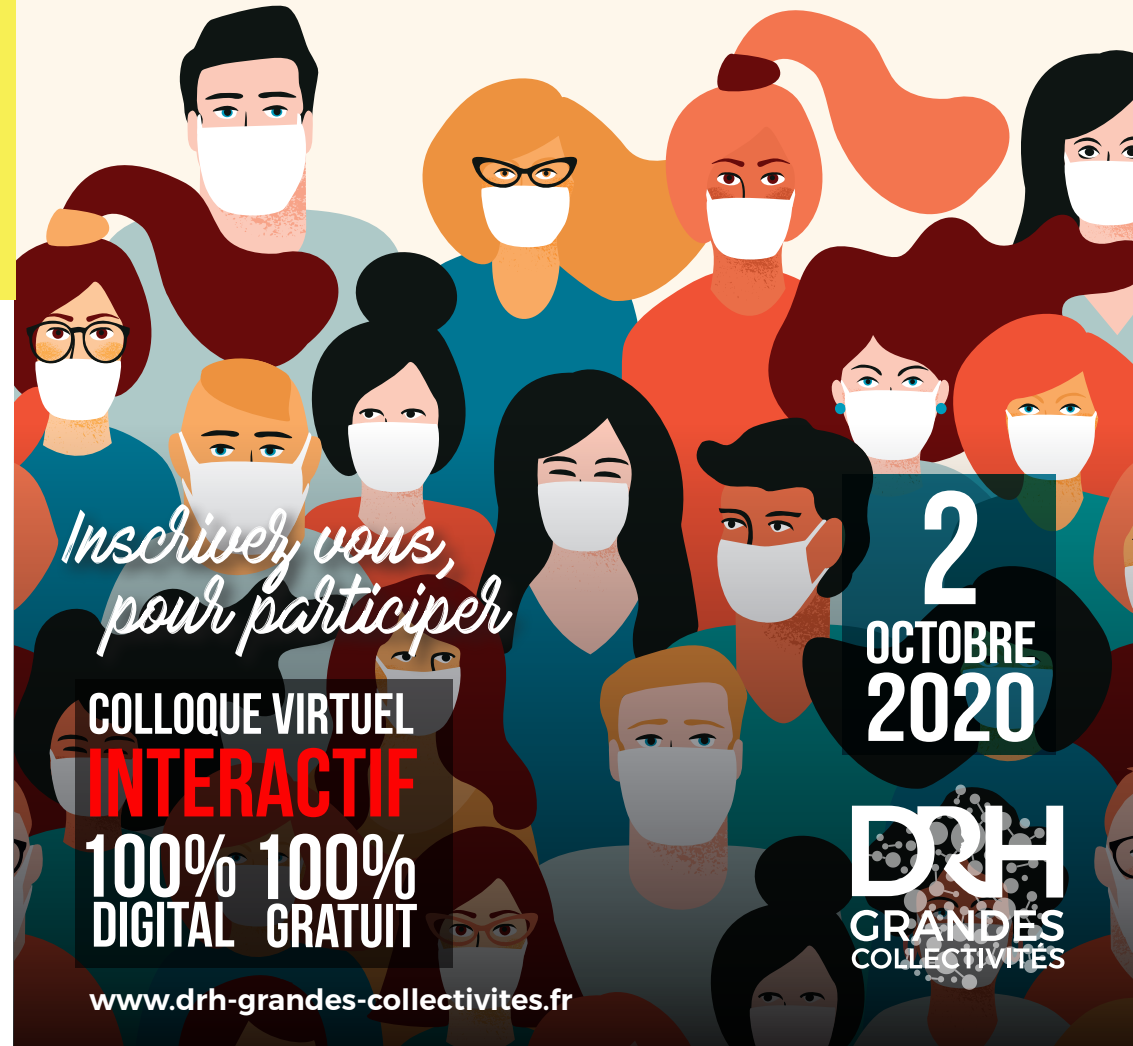


Renseignements
Tél : 06 38 39 72 38
E-mail : anne.grillon@me.com

www.drh-grandes-collectivites.fr



COMMENT LA COVID 19 FAIT MUTER LA FONCTION RH ?



*Inscrivez vous,
pour participer*

COLLOQUE VIRTUEL
INTERACTIF
100% DIGITAL 100% GRATUIT

www.drh-grandes-collectivites.fr

2
OCTOBRE
2020

DRH
GRANDES
COLLECTIVITÉS





NOS INTERVENANT.E.S



Aude Fournier

DGAS,
Conseil départemental du Nord



Bruno Collignon

Sapeur-pompier et ancien président
d'une organisation syndicale
Photo : Patricia Marais



Jérôme Friteau

Directeur des Relations Humaines
et de la transformation,
Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse



Dolores Laope

Directrice Générale Adjointe
des Ressources Humaines
et de la Qualité du Service Public
Mairie de Clermont-Ferrand



Séverine de Montredon

DGS, Castelnau-le-Lez

COMMENT LA COVID 19 FAIT MUTER LA FONCTION RH ?

Notre dernier colloque portait sur la prospective RH. Qui dit prospective dit « construire un avenir souhaitable ». C'est bien le sens profond de la mission des DRH de l'après crise.

Les mutations en cours depuis quelques années, notamment le travail hors les murs corrélé à la place croissante et inéluctable du numérique, ont pris une ampleur inédite lors de la crise. Les collectivités ont fait la preuve de leurs capacités de mobilisation, d'adaptation et d'innovation afin d'assurer la continuité du service public. Reste à transformer l'essai.

Comment aborder autrement le management des équipes en impulsant un nouveau modèle relationnel fondé sur l'autonomie et la responsabilité ? Comment construire un cadre collectif porteur de repères partagés par tous ? Comment prendre en compte les valeurs émergentes : lien social, solidarité, transparence, association ou encore réactivité qui ne manqueront pas d'avoir des répercussions sur les pratiques managériales ?



COLLOQUE VIRTUEL INTERACTIF



PROGRAMME DU COLLOQUE

9 H 30 Introduction : **Johan Theuret**, Président de l'association des DRH des grandes collectivités

9 H 40
TABLE RONDE
DRH en gestion de crise
Témoignages des membres du bureau de l'ADRHGCT concernant la manière dont ils ont fait face au confinement : leviers, fragilités, enseignements.

10 H 45
CONFÉRENCE
Quelle (s) posture (s) pour les DRH post crise ?

11 H 45
REGARDS CROISÉS
Regards croisés DRH public / privé : qu'avons-nous à partager en cette période de crise ?

14 H 00
DÉBAT CONTRADICTOIRE
Le lien avec les agents un nouveau défi pour les collectivités ?

14 H 45
TABLE RONDE
Pourquoi devons-nous réinventer de nouveaux collectifs de travail ?

16 H 15
ÉCHANGES
L'accélération digitale dans les organisations publiques survivra-t-elle à la crise ?

17 H 00
CONCLUSION
Quels enseignements pour faire face aux crises de demain ?



NOS INTERVENANT.E.S



Charles-Henri Besseyre des Horts

Professeur émérite HEC Paris,
Président de l'AGRH



Laurence Kueny Breton

Vice-présidente de l'ANDRH



Anne-Claude Poinso

Syntec numérique



Henri Cléty

Enseignant chercheur en psychologie,
Université catholique de Lille



Lise Fournot-Bogey

DRH, Métropole de Lyon