

# Journée d'étude ANDRHCT

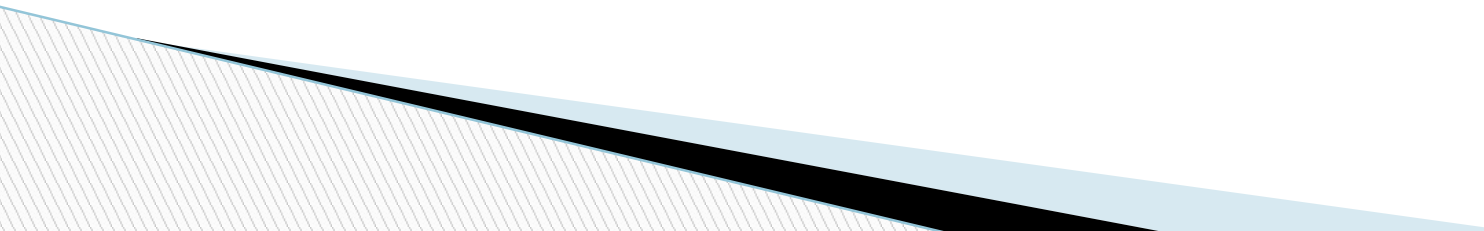


## AGIR

POUR LA DIVERSITÉ SOCIALE DANS LE SECTEUR PUBLIC ET AU-DELÀ

2 avril 2021

# Qui sommes-nous ?

- Association créée fin 2016 à l'initiative d'anciens élèves de la classe préparatoire intégrée de l'ENA
  - Une association bénévole composée d'agents publics (titulaires et contractuels) des 3 fonctions publiques (Etat, hospitalière et territoriale), du secteur parapublic, du privé
  - Une association ouverte à toute personne se reconnaissant dans les valeurs et l'objet de l'association
- 

## NOS OBJECTIFS

**Favoriser l'accès à la fonction publique** des personnes issues de la diversité sociale via la sensibilisation aux concours, la promotion des métiers du service public et la lutte contre l'autocensure

**Promouvoir l'égalité des chances** auprès des décideurs et agents publics

**Accompagner les candidats** aux concours dans leur « parcours d'ascension sociale », en aidant notamment à intégrer les classes prépas intégrées



**Comment les processus RH peuvent-ils contribuer à développer la diversité et à promouvoir l'égalité des chances ?**

# Problématiques – accès à la FP

## ❑ **Processus de recrutement non discriminant, Sisyphe sur son rocher**

- Asymétrie d'information dans diffusion des offres, surpoids effet réseau
- Pas de formation au recrutement, biais discriminatoires
- Quelle place pour les compétences transversales dans les critères de recrutement ?

## ❑ **Statut, pas statut : la double peine de la territoriale**

- Absence politique d'ouverture sociale dans recrutement par concours
- Recrutement contractuel tend à aggraver l'homogamie sociale

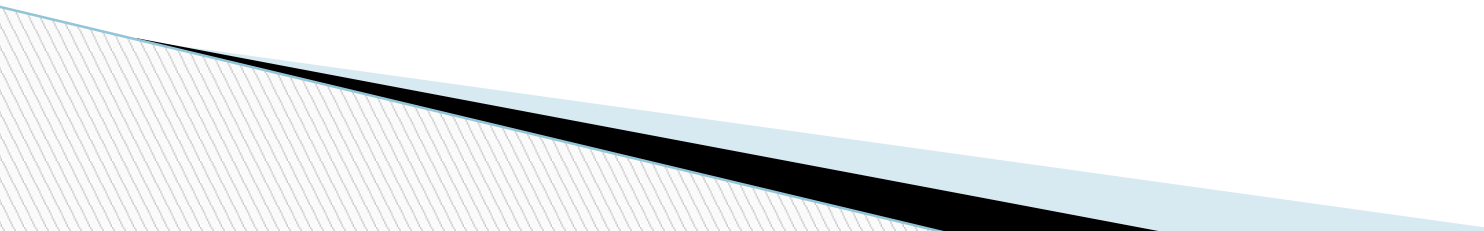
# Problématiques – interne à la FP

- ❑ **La mobilité interne : l'ascenseur social bloqué au sous sol**
  - Désuétude processus d'évolution interne, politique passive
  - Inégalité dans l'accès à la formation cadres/non cadres
  - Pourtant richesse statut et transversalité FP
  
- ❑ **Le management de la diversité, utopie ?**
  - Diversité des profils rarement intégrée comme objectif RH
  - Formation faible à la complémentarité des profils
  - Déconnexion des cadres de la réalité sociale de leurs équipes



**Et donc on fait quoi ?**

# Quelques pistes

- Assumer l'effet réseau**
  - Faire de la promotion interne, un nouveau compagnonnage**
  - Investir l'engagement des collaborateurs**
  - Mettre la diversité au cœur du système managérial**
- 



# Et quelques propositions





**C'EST POUR QUI ?**

Pour toutes les personnes en recherche d'emploi ou réorientation professionnelle, habitant.e.s dans les quartiers de politique de la ville

**C'EST POUR QUOI ?**

- Découvrir les opportunités des métiers de la fonction publique
- S'orienter et être accompagné.e vers les carrières publiques
- Valoriser ses compétences et en développer de nouvelles

**OSE  
LA FONCTION  
PUBLIQUE !**

**NOTRE PROJET EN BREF**

Des temps participatifs et dynamiques : simulation, visites d'administration... En petit groupe et animé par des bénévoles experts du territoire, de la région et de l'association dans les locaux du GIP


 Période : Avril à Juin 2020

 20 avenue Alphonse de Lamartine  
BP 40247 / 59607 - Maubeuge Cedex

contact : [oselafp.lacordee@gmail.com](mailto:oselafp.lacordee@gmail.com)



# Et quelques propositions

- ❑ **Assumer l'effet réseau** : *mentorat et pré-recrutement vivier candidats*
  - ❑ **Faire de la promotion interne, un nouveau compagnonnage** : *pépinière de talents interne*
  - ❑ **Investir l'engagement des collaborateurs** : *crédit d'heures d'engagement citoyen*
  - ❑ **Mettre la diversité au cœur du système managérial** : *formation aux méthodes de recrutement et complémentarité profils*
- 

# Echanges

# Contactez-nous !

- Pour toute sollicitation : [equipelacordee@gmail.com](mailto:equipelacordee@gmail.com)
  - Devenez membre de l'association ou participez aux actions en tant que bénévoles : [www.la-cordee.org](http://www.la-cordee.org)
  - Suivez nous sur les réseaux sociaux LinkedIn, Twitter, Facebook, Instagram @LaCordéeAsso
- 